

SLBテンプレート

現場改革シリーズ

10

【全10作】

(各5分ビデオ)

【SLBメソッド総括】

【人財育成 & 収益改善】

① 飲食チェーン

売上は伸びている。
しかし利益が残らない。
原因は、各店舗の数字が見えていないこと。

SLBテンプレートで
店長が数字で経営に参加する。

- ✓ 店舗別の儲けが管理できる
- ✓ 店長が数字で改善点を見つける
- ✓ 現場リーダーが育ち、利益改善

多店舗経営編

② 美容院

売上は伸びている。
しかし利益が残らない。
原因は、各店舗の数字が見えていないこと。

SLBテンプレートで
店長が数字で経営に参加する。

- ✓ 店舗別の儲けが管理できる
- ✓ 店長が数字で改善点を見つける
- ✓ 現場リーダーが育ち、利益改善

多店舗美容院経営編

③ 学習塾

生徒は増えている。
しかし利益が残らない。
原因は、教室ごとの数字が見えていないこと。

SLBテンプレートで
教室長が数字で改善点を見つける

- ✓ 教室別の利益が見える
- ✓ 教室長が数字で改善点を見つける
- ✓ 現場リーダーが育ち、利益改善

複数教室学習塾経営編

教室ごとの利益が見えず、経営者だけが数字を抱えている。

④ 人材派遣

売上は伸びている。
しかし利益が出ない。
原因は、派遣先ごとの数字が見えていないこと。

SLBテンプレートで
派遣社員が数字で経営に参加する。

- ✓ 派遣先企業ごとの利益が見える化
- ✓ 派遣スタッフ別の数字が明確に
- ✓ 現場リーダーが育ち、利益改善

多店舗 人材派遣編

派遣先ごとの利益が見えず、経営者だけが数字を抱えている。

⑤ 整骨院・整体院

技術はあるのに
儲からない。
施術に集中だが、経営は赤字のまま。

SLBテンプレートで
数字で経営を可視化する。

- ✓ 院別の売上・利益が一目で分かる
- ✓ スタッフ別の成果が正確に見える
- ✓ 属人経営から脱却し、多店舗展開

整骨院・整体院編

院別の利益が見えず、院長だけが数字を抱えている。

⑥ 歯科医院

SLB Implementation Template

STEP 1 STEP 2 STEP 3

Dental Clinic Dental Center

⑦ 小規模建設業

現場の工事管理・原価管理が甘い…
実績が見えず改善点も分からない。

SLBテンプレートで
現場を数字で見える化し
改善点を見つける

- ✓ 各現場ごとの実態が見える
- ✓ 数字でできる現場&原価管理
- ✓ 現場リーダーの成長が期待できる

現場ごとの利益が見えず、経営者だけが数字を抱えている。 小規模建設業編

⑧ 多店舗経営の本質

現場改革シリーズ⑧

多店舗経営の本質

「現場を経営体にする」

- ✓ 各店舗の実態が見える
- ✓ 収益が明確に分かる
- ✓ 現場リーダーが育つ

⑨ 税理士ネットワーク

現場改革シリーズ⑨ [税理士ネットワークでの展開]

税理士ネットワーク

税務のための数字から
経営のための数字へ

SLBテンプレート

【部門別収支報告書】

利益の正体が見える 部門別収支ツール



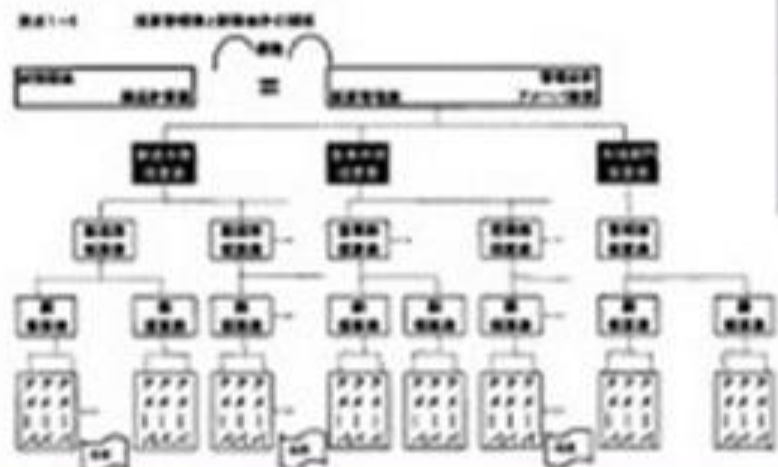
前年同月売上実績	
本年同月売上実績	
本年同月売上実績	
前年同月売上実績 (%)	
本年同月売上実績 (%)	
粗利 (売上-変動費)	
粗利率 (粗利 / 売上) (%)	
営業利益 (粗利 - 固定費)	
営業利益率 (営業利益 / 売上) (%)	
売上	
変動費	
固定費	
人件費総額 (S+L+B)	
労働分配率 (人件費総額/粗利) (%)	
社員数 (パート・正社員)	
1人当たりの利益 (粗利) 0/0/0	
会社員(固定+パート)総数(人) 0/0/0	
人単生産性: 粗利/全労働時間 (0/0/0)	

S:Section 部門

L:Leader リーダー

B:Benefit 利益・恩恵

アメーバ経営



出典：全員で稼ぐ組織：森田直行 著 日経BP社
JALを再生させた「アメーバ経営」の教科書



自分でつくる

SLBテンプレート作成



自分でつくり変える

おカネのブロックパズル



稲盛和夫

平成の経営の神様
京セラ創業者
KDDI創業者
日本航空名誉会長



和仁達也

日本キャッシュフロー
コーチ協会 代表理事
経営コンサルタント

一般社団法人 日本キャッシュ
フローコーチ協会 (jcfca.com)

会社全体：売上10億

事業所別：部門別

X事業所 売上3億
X事業所 総合集計表

総合集計表

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	小計	10月	11月	12月	1月	2月	3月	小計	合計
前年同月上実績	22,989	22,989	23,988	24,988	25,987	25,987	146,927	24,988	23,988	22,989	21,989	23,988	24,988	142,929	289,856
本年同月上計画	22,989	23,988	24,988	25,987	26,987	26,987	151,924	25,987	24,988	23,988	22,989	24,988	24,988	147,926	292,828
本年同月上実績	22,889	22,988	20,390	22,189	24,588	27,387	140,430	26,587	25,187	24,988	25,388	26,087	26,787	155,023	295,453
前年実績比較 (%)	99.6	100.0	85.0	88.8	94.6	105.4	95.6	106.4	105.0	108.7	115.5	108.8	107.2	108.5	101.9
本年計画比較 (%)	99.6	95.8	81.6	85.4	91.1	101.5	92.4	102.3	100.8	104.2	110.4	104.4	107.2	104.8	98.5
粗利 (売上一変動費)	14,467	14,279	14,480	14,324	16,867	21,292	95,708	18,890	17,602	16,242	15,705	16,628	17,216	102,282	197,991
粗利率 (粗利 / 売上) (%)	63.2	62.1	71.0	64.6	68.6	77.7	68.2	71.0	69.9	65.0	61.9	63.7	64.3	66.0	67.0
営業利益 (粗利 - 固定費)	874	965	1,387	371	3,573	8,138	15,308	5,856	3,989	3,129	2,531	3,014	3,822	22,342	37,650
営業利益率 (営業利益 / 売上) (%)	3.8	4.2	6.8	1.7	14.5	29.7	10.9	22.0	15.8	12.5	10.0	11.6	14.3	14.4	12.7
売上	22,889	22,988	20,390	22,189	24,588	27,387	140,430	26,587	25,187	24,988	25,388	26,087	26,787	155,023	295,453
変動費	8,421	8,710	5,909	7,865	7,721	6,095	44,721	7,697	7,588	8,745	9,683	9,459	9,571	52,740	97,462
固定費	13,993	13,313	13,094	13,963	13,293	13,154	80,400	13,034	13,613	13,114	13,174	13,613	13,393	79,940	160,241
人件費総額 (34+35+36)	7,097	7,097	7,097	7,097	7,097	7,097	42,579	7,097	7,097	7,217	7,217	7,217	7,217	42,939	85,618
労働分配率 (人件費総額/粗利) (%)	49.1	49.7	49.0	49.5	42.1	33.3	44.5	37.6	40.3	43.7	46.0	43.4	41.9	42.0	43.2
社員数(パート:0.5人)	11	11	11	11	11	11	83	11	11	11	11	11	11	90	175
1人当たり営業利益 (8/54)	62	68.5	98.4	26.3	253.4	577.2	181	415.3	282.9	221.9	159.2	189.6	246.4	248.2	210
全社員(派遣・パート他含む)全勤務時間	2,799	2,899	2,999	2,999	3,198	3,798	18,691	3,598	3,398	2,999	2,999	3,198	3,198	19,590	38,281
人事生産性:粗利/全勤務時間(6/56)(円)	5,169	4,926	4,829	4,777	5,273	5,606	5,121	5,250	5,180	4,779	5,238	5,545	5,383	5,221	5,172

会社全体：売上10億

事業所別：部門別

X事業所 売上3億
A部門 売上1.5億

A部門

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	小計	10月	11月	12月	1月	2月	3月	小計	合計
前年同月上実績	11,500	11,500	12,000	12,500	13,000	13,000	73,500	12,500	12,000	11,500	11,000	12,000	12,500	71,500	145,000
本年同月上計画	12,000	12,000	12,500	13,000	13,500	13,500	78,500	13,000	12,500	12,000	11,500	12,500	13,000	74,000	149,000
本年同月上実績	11,450	11,500	10,200	11,100	12,300	13,700	70,250	13,300	12,600	12,500	12,700	13,500	13,400	77,550	147,800
前年実績比較 (%)	99.6	100.0	85.0	88.8	94.6	105.4	95.6	106.4	105.0	108.7	115.5	108.8	107.2	108.5	101.9
本年計画比較 (%)	95.4	95.8	81.6	85.4	91.1	101.5	92.4	102.3	100.8	104.2	110.4	104.4	107.2	104.8	98.2
粗利 (売上一変動費)	7,237	7,143	7,244	7,165	8,438	10,651	47,978	9,747	9,098	8,462	8,230	8,683	8,981	53,201	101,679
粗利率 (粗利 / 売上) (%)	63.2	62.1	71.0	64.6	68.6	77.7	68.2	73.3	72.2	67.7	64.8	66.5	67.0	68.4	68.4
営業利益 (粗利 - 固定費)	437	483	694	185	1,788	4,071	7,658	2,227	2,288	1,902	1,640	1,873	2,281	13,211	20,869
営業利益率 (営業利益 / 売上) (%)	3.8	4.2	6.8	1.7	14.5	29.7	10.9	24.3	18.2	15.2	12.9	14.4	17.0	17.0	14.1
売上	11,450	11,500	10,200	11,100	12,300	13,700	70,250	13,300	12,600	12,500	12,700	13,500	13,400	77,550	147,800
変動費	4,213	4,357	2,956	3,935	3,863	3,049	22,372	3,554	3,502	4,038	4,470	4,367	4,419	24,349	46,721
固定費	6,800	6,660	6,550	6,980	6,650	6,580	40,220	6,520	6,810	6,560	6,590	6,810	6,700	39,990	80,210
人件費総額 (34+35+36)	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	21,300	3,550	3,550	3,550	3,610	3,610	3,610	21,480	42,780
労働分配率 (人件費総額/粗利) (%)	49.1	49.7	49.0	49.5	42.1	33.3	44.5	36.4	39.9	42.9	43.9	41.6	40.2	40.4	42.3
社員数(パート:0.5人)	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	42.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	45.0	87.0
1人当たり営業利益 (8/54)	63	69	99	27	255	582	182	461	327	272	205	234	285	293.6	240
全社員(派遣・パート他含む)全勤務時間	1,400	1,450	1,500	1,500	1,600	1,900	9,350	1,800	1,700	1,700	1,500	1,500	1,600	9,800	19,150
人事生産性:粗利/全勤務時間(6/56)(円)	5,170	4,926	4,829	4,777	5,273	5,606	5,121	5,415	5,352	4,978	5,487	5,789	5,613	5,429	5,278



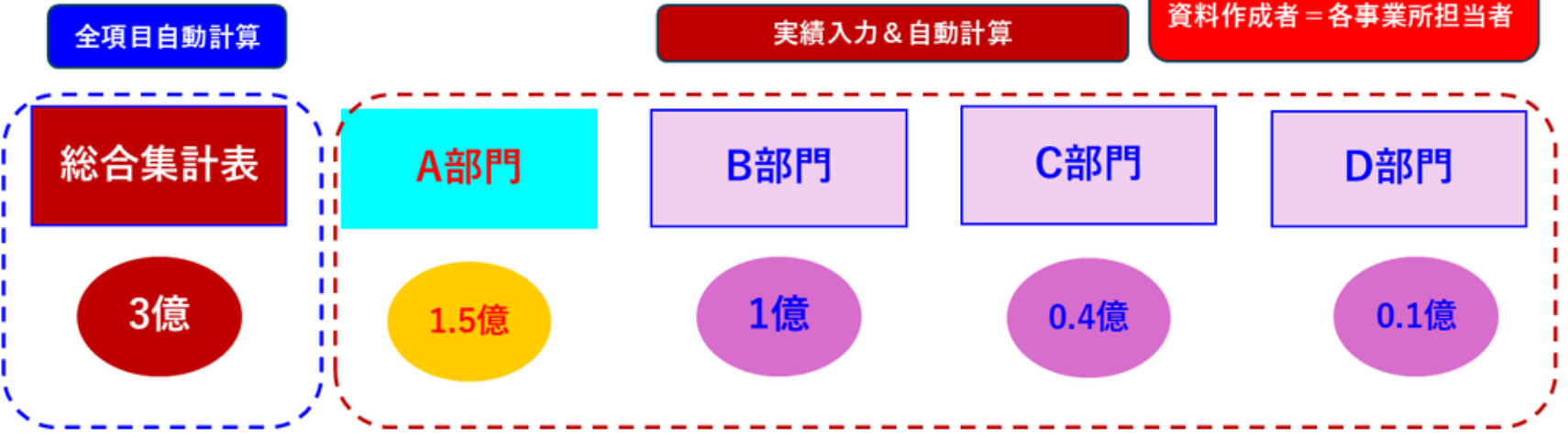
前年同月上実績	
本年同月上計画	
本年同月上実績	
前年実績比較 (%)	
本年計画比較 (%)	
粗利 (売上一変動費)	
粗利率 (粗利 / 売上) (%)	
営業利益 (粗利 - 固定費)	
営業利益率 (営業利益 / 売上) (%)	
売上	
変動費	
固定費	
人件費総額 (33+34+35)	
労働分配率 (人件費総額/粗利) (%)	
社員数(パート:0.5人)	
1人当たり営業利益 (8/54)	
全社員(派遣・パート他含む)全勤務時間	
人事生産性:粗利/全勤務時間(6/56)(円)	

モデル②

事業所売上：部門別
3億
A部門
1.5億

部門別把握売上 10億 (株)
会社全体

編集担当者 = 本社担当者
資料作成者 = 各事業所担当者



【SILマネジメント株式会社】



【現場改革シリーズ (SLBメソッド総括)】



【SLB経営メソッド宣言 I】



【SILアカデミーSHOP】



【SLB経営メソッド宣言 II】



まずは5分の動画をご覧ください。

数字を見える化し 現場から経営を変える!



すべての組織をひとつの経営体に!

持続的成長への道